

Qué sucede en un taller de **Strategic Doing**?

"Strategic Doing" es un taller en cual el grupo responde a una pregunta sobre la cultura de su comunidad o organización y utiliza las "4 preguntas" (ver a continuación) para explorar, identificar oportunidades y comenzar a tomar medidas sobre las oportunidades más impactantes. Aquí hay algunas cosas que notará en un taller de Strategic Doing.

- **Es interactivo:** en Strategic Doing, nadie le dirá cuál debe ser su estrategia. El proceso los llevará a resolver eso por ustedes mismos. Habrá una breve descripción general del proceso al principio, pero rápidamente pasará directamente a la discusión en pequeños grupos alrededor de las mesas.
- **No hay observadores:** todos en la sala participan, incluyendo los facilitadores (que se llaman "guías de mesa").
- **Es real:** en vez de soñar con lo que sería posible si tuviera una gran subvención, más personal, o una nueva instalación, la conversación se centrará en lo que ya tiene a su disposición. Llamamos a este enfoque "basado en activos."
- **Está enfocado en la acción:** hay una razón por la que lo llamamos *Strategic Doing*. Saldrás por la puerta al final del taller con una tarea. El compromiso será pequeño, generalmente alrededor de una hora durante los próximos 30 días, pero cuando todos se comprometan, se sorprenderá de todo lo que puede hacer.
- **Es divertido:** ¿Cuándo fue la última vez que te la pasaste bien en una reunión de planificación? Los participantes en las reuniones de *Strategic Doing* nos dicen constantemente que fue agradable, tanto por el enfoque como por la sensación de logro que tendrá al final, sabiendo que hizo un progreso concreto en solo unas pocas horas.

El Lema del Plan Estratégico (4 preguntas):

¿Qué *podíamos* hacer?

¿Qué *debemos* hacer?

¿Que *vamos a hacer*?

¿Cuál es nuestro 30/30?

(¿Qué hicimos en los últimos 30 días? ¿Qué haremos en los próximos 30 días?)

El proceso del taller garantiza que no se quedará "atascado": tendrá un plan de acción estratégico al final para guiar su trabajo futuro y comenzar la implementación juntos.